



**COLEGIO DE PSICÓLOGOS DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES
DISTRITO XV**

JORNADA COMISIÓN PSICOLOGÍA LABORAL

**“EL MUNDO SE TRANSFORMA DESDE LA TECNOLOGÍA Y SE REINVENTA
DESDE LAS PERSONAS”**

SÁBADO 23 DE NOVIEMBRE 2019 de 10 A 14 hs.

La temática a desarrollar interroga como profesionales que trabajamos en este ámbito,

"¿Psicólogo Laboral como promotor de la transformación digital en las compañías? ¿Cuál es el impacto de la Inteligencia Artificial en el mundo Laboral?"

La transformación del Psicólogo Laboral y de aquellos profesionales que trabajen en el área, el impacto de las nuevas tecnologías y el compromiso de los empleados en un entorno de continuos cambios es clave para las compañías que quieren sobrevivir y ser competitivas en los tiempos actuales. Estos son los principales retos que no pasan desapercibidos por los directivos de RRHH: saben que tienen que estar muy pegados al negocio, conocerlo y ser sensibles a las necesidades de los profesionales y las compañías. Estar cerca es entender las nuevas formas de trabajar, con visión de futuro y creatividad para lograr la innovación. La tecnología y los entornos digitales son grandes aliados en un cambio en el que se cruzan generaciones muy distintas. Es por ello que el rol de Psicólogo Laboral como experto en gestión del cambio, es actualmente clave como impulsor de la transformación digital de las organizaciones. Para liderar esta transformación y ser innovadores se hace necesario reinventarnos, tener actitud proactiva ante los cambios, y aprovechar la revolución digital como ventaja competitiva. Por ello es clave un nuevo modelo de gestión de personas que responda a estas necesidades de negocio en tiempo real.

1. **DIRIGIDO A:** Licenciados en Psicología, graduados universitarios de otras carreras que trabajan en el área laboral y estudiantes avanzados interesados en la temática.
2. **EJES TEMÁTICOS:** Enamorar y atraer: adaptar la organización al cambio constante con equipos comprometidos y atraer nuevo talento requiere estilos de liderazgos flexibles, relacionales,

horizontales, remotos pero cercanos; nuevas formas de trabajar en red, colaborar, participar y comunicar. Y para ello las estrategias de employer branding tienen que ser muy diferentes a las habituales, utilizando internet y las redes sociales e involucrando activamente a los empleados en su rol de embajadores. Pasar de la operativa a la estrategia: apostar por las nuevas tecnologías. Se agilizan los procesos y se reduce la carga operativa. Medir: digitalizar procesos supone disponer de sistemas de RH Analytics.

- Rol del Psicólogo Laboral en las compañías
- Nuevos Negocios Digitales
- Nuevos Líderes
- Atracción de nuevos talentos y fidelización
- Tecnologías que colaboran en la estrategia de RRHH
- Implicancia de Inteligencia Artificial en el mundo Laboral
- Qué es IA
- Perspectiva histórica. El presente de la IA
- Deepmind: Compañía de IA Google

3. DESARROLLO DE LA JORNADA LABORAL:

10.00 hs: Acreditación

10.15 hs: Apertura

10.30 hs: Exposición: Lic Yesica Silva

11.15 hs: Exposición: Lic. José Duduchark

12.15 hs: Break

12.30 hs: Exposición: Lic. Jorge Estevez

13.30 hs: Conclusiones y Debate

14.00 hs: Cierre y entrega de Certificados

ORGANIZA -COMISIÓN LABORAL DEL COLEGIO DE PSICÓLOGOS DE LA PCIA. DE BS. AS. DISTR. XV-

<https://www.facebook.com/groups/775562302832321/>

<https://www.instagram.com/comisionlaboralcpsi/?hl=es-la>

INFORMES E INSCRIPCIÓN: laboral@cpsi.org.ar